



GOVERNMENT OF INDIA

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 53]  
NO. 53]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 31, 1994/पौष 10, 1916

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 31, 1994/PAUSA 10, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांघीयक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India  
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय  
(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 18 अक्तूबर, 1994

सा.का.नि. 650 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद  
309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,  
निर्वाचन आयोग (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती  
नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम  
बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्वाचन आयोग  
(समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती संशोधन नियम,  
1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त  
होंगे।

2 निर्वाचन आयोग (समूह “क” और समूह “ख”  
पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, अनुभाग अधिकारी  
के पद में संबंधित क्रम स 7 के सामने

(क) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्न-  
लिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्—

“प्रोन्नति”

ऐसा सहायक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित  
सेवा की है।

टिप्पण:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने  
अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए  
विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के  
संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि  
उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक  
से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि, यदि  
विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन  
ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदाश पद धारण किए  
हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास,—

(i) स्थापन संबंधी कार्यों को करने का दो वर्ष का अनुभव है, और

(ii) निर्वाचन के संचालन/प्रबंध में अनुभव है।

टिप्पणी 1:—पोंपक प्रदर्श के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(न) स्लैब 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति:—

1. उप निर्वाचन आयुक्त (प्रशासन)---अध्यक्ष

2. निर्वाचन आयोग में सचिव---सदस्य।”;

(ग) स्लैब 14 में की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“किसी अधिकारी को, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”

टिप्पणी:—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) के पृष्ठ 531-545 पर, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 125 तारीख 22 फरवरी, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. ए.12011/2/85-प्रशा. 1 (वि.वि.)।

शिव भगवान, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS  
(Legislative Department)

New Delhi, the 18th October, 1994

G.S.R. 650.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Election Commission (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Election Commission (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. If the Schedule to the Election Commission (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 1988, against serial number 7 relating to the post of Section Officer,—

(a) in column 12 for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Promotion.—Assistant with eight years regular service in the Grade.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion the seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation.—Officers under the Central/State Government/Union Territories:—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or

(iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing,—

(i) two years’ experience in dealing with establishment matters; and

(ii) Experience in conduct/arrangement of election.

NOTE 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE 2.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.”

(b) in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee for considering promotion:

1. Deputy Election Commissioner (Administration)—Chairman

2. Secretary in the Election Commission—Member.”;

(c) in column 14, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation.”

NOTE.—The Principal Rules were published vide Notification No. GSR 125 dated 22nd February, 1988, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 521—541.

[No. A. 12011/2/85-Adm.(I.D.)]  
SHIV BHAGWAN, Under Secy.

## (विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1994

सा.का.नि. 651. :—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के प्रमुख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (कनिष्ठ केन्द्रीय सरकार अधिवक्ता) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संश्लिष्ट भाग विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (कनिष्ठ केन्द्रीय सरकार अधिवक्ता) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये पहली दिसम्बर, 1993 से लागू हुए समझे जाएंगे।

2. विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (कनिष्ठ केन्द्रीय सरकार अधिवक्ता) भर्ती नियम, 1983 की श्रृंखला में,—

(क) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“2375-75-3200-ब.रौ.-100-3500 रु.”

(ख) स्तम्भ 6क में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“हां”

(ग) स्तम्भ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“एक वर्ष”

(घ) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) विधि कार्य विभाग में साधारण प्रशासन का भार-साध्यक विशेष सचिव/अपर सचिव/संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार—अध्यक्ष

- (2) विधि कार्य विभाग का एक और संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार जिसका नामनिर्देशन उस विभाग के सचिव द्वारा किया जाएगा—सदस्य

- (3) उप सचिव (स्थापना) विधि कार्य विभाग—सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018(1)/93-प्रणा.-1 (वि.का.)]

एस.ए. रसल, उप सचिव

## (Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 26th December, 1994

G.S.R. 651.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, (Department of Legal Affairs) (Junior Central Government Advocates) Recruitment Rules 1983, namely :

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, (Department of Legal Affairs) (Junior Central Government Advocates) Amendment Rules, 1994.

- (2) They shall be deemed to have come into force on the first day of September, 1993.

2. In the Schedule of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Junior Central Government Advocates) Recruitment Rules, 1993, —

- (a) For the entry in Column 4, the following entry shall be substituted namely :—

“Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500”

- (b) For the entry in Column 6A, the following entry shall be substituted, namely :—

“Yes”

- (c) For the entry in Column 9, the following entry shall be substituted, namely :—

“one year”

- (d) For the entry in Column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

- (i) Special Secretary/Additional Secretary/Joint Secretary and Legal Adviser. In-charge of General Administration in the Department of Legal Affairs  
....Chairman

- (ii) Another Joint Secretary and Legal Adviser in the Department of Legal Affairs to be nominated by the Secretary in that Department  
....Member

- (iii) Deputy Secretary (Establishment) Department of Legal Affairs  
....Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A. 12018(1)/93-Admn.I (LA)]

S. A. RUSSELL, Dy. Secy.

## गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1994

सा. वा. नि. 652.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त के कार्यालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनु- श्रेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय और सूचना सहायक	2* (1994) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह “ग”) अराजपत्रित अननु- सूचित	1400-40-1600 50-2300-ब. रो. 60-2600 रु.	प्रचयन	नहीं	28 वर्षों से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में शिथिल करके 40 वर्षों तक (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के अन्व- यियों की बाबत 45 वर्षों तक) की जा सकती है।  टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहित परीक्षा की अवधि, यदि प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो। लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक 1 किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य और 2 किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। टिप्पण - अर्हताएं अथवा मुअहिन अवधारणों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11	12
भर्ती की पद्धति . भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
प्रोन्नति जिसके तहत हो सकते हैं सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण :- पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहित अर्हताएं हैं।	प्रोन्नति : ऐसा विभागीय सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष जो 1200-2040 रु. के वेतनमान में 9 वर्ष से नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं। टिप्पण :- अपेक्षित सेवा वाले पोषक श्रेणी के पदधारी की उपासूक्तता के संबंध में सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त पाया जाता है तो उसे उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नत किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो उसके मामले पर प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा। उस समय तक वह निम्नतर श्रेणी में पद धारण करता रहेगा।

13	14
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
पुण्डि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति उप निदेशक (पी) भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय -अध्यक्ष गृह मंत्रालय का एक समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो -सदस्य सहायक निदेशक (प्रशा.) भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय -सदस्य	लागू नहीं होता

MINISTRY OF HOME AFFAIRS  
(Office of the Registrar General, India)  
New Delhi, the 19th December, 1994

G.S.R. 652.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Library and Information Assistant	2* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group C) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600
Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	
5	6	7	
Non-Selection	No	Not exceeding 28 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	
Educational & other qualifications required for direct recruits.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	
8	9	10	
Essential :	Not applicable.	2 years for direct recruits.	
1. Degree of a recognised University or equivalent, and			

8	9	10
2. A degree in Library Science from a recognised University or equivalent.	Not applicable	2 years for direct recruits
Note.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Method of recruitment whether by direct re-recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled from which promotion/deputation/transfer to be made by various methods		
11	12	
Promotion failing which by direct recruitment. Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the official of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Promotion : The departmental Assistant Librarian holding the post in the pay scale of Rs. 1200-2040/- on regular basis for 9 years. Note.—The fitness of the incumbent in the feeder grade with the requisite service shall be considered by the competent authority. In case he is considered fit, he shall be deemed to have been promoted to the higher grade. In case he is not considered fit, his case will be reviewed every year, till such time, he will continue to hold the post in the lower grade.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Group 'C' DPC for considering confirmation/Promotion 1. Deputy Director (P)—Office of the Registrar General, India.—Chairman 2. A Group 'A' Officer of Ministry of Home Affairs, belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.—Member 3. Assistant Director (Adm) Office of Registrar General India.—Member	Not applicable	

[F No. 10/5/93-RG(Ad. II)  
P.N. SINGH, Under Secy.]

उद्योग मंत्रालय  
(औद्योगिक विभाग, विशाख)  
नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1994

सा. का. नि. 653.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय नमक सेवा नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नमक सेवा (संशोधन) नियम, 1994 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय नमक सेवा नियम, 1989 के नियम 7 में उप-नियम (3) के पश्चात्, निम्नलिखित उप नियम अंतःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

- (4) जहाँ कनिष्ठ व्यक्तियों ने अर्हक/पात्रता प्राप्त पूरी कर ली है और प्रोत्थन के लिए उन पर विचार

किया जा रहा है वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब उनकी अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष में अधिक कम नहीं है और उन्होंने अपनी पढ़ाई प्रगति सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

[सं. ए-12018/9/83-ई-4]

एन. गनपति, अधर सचिव

टिप्पण : सून नियम सा.का.नि. 1020 (अ), तारीख 21-11-89 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. सा.का.नि. 196, तारीख 31-3-90 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 13th April, 1994

G.S.R. 653.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby

makes the following rules further to amend the Indian Salt Service Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Salt Service (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Salt Service Rules, 1989, in rule 7, after sub-rule (3), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“(4) where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.”

[F. No. A-12018/9/83-E.IV]  
N. GANAPATHI, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 1020(E), dated 21-11-89 and subsequently amended by Notification No. GSR 196, dated 31-3-90.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1994

सा.का.नि. 654 —भारत के संविधान के अनुच्छेद, 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (कंप्यूटर) भर्ती नियमावली, 1986 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

1. (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (कंप्यूटर) संशोधन नियमावली, 1994 कहा जाए।

2. (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1994

मा. का. नि. 655.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भारतीय भाषा मस्थान, मैसूर में तंत्र विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भारतीय भाषा मस्थान (तंत्र विश्लेषक) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, इन नियमों में उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 से विनिर्दिष्ट है।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (कंप्यूटर) भर्ती नियमावली में :—

(1) जहां भी Computer शब्द होगा उसके स्थान पर Computer शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(2) अनुसूची कॉलम 4 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, नामतः  
“1200-30-1560-द.रो.-40-2040 रु.”;

[संख्या ए-12018/4/94-स्था. III]

रवीन्द्रनाथ, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम सा. का. नि. 499 दिनांक 13-06-86 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 7th December, 1994

G.S.R. 654.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Education (Computer) Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Human Resource Development, Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1986,—

(i) for the word “Computer”, wherever it occurs, the “Computer” shall be substituted;

(ii) in the Schedule, in column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.”

[No. A. 12018/4/94-E.III]

RAVINDER NATH, Under Secy

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 499, dated 13-6-1986.



विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि से अवीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किने कानून को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में 'समय-समय' पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अवीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तद्वि शिथिलक	एक*	साधारण सेवा समूह "क"	2200-75-	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित अनुसूचिवीय	2800-100-4000 रु.	होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	
					टिप्पण : आयु-सीमा अत्र-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत अर्थ-व्ययों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है)।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अनु-अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले अध्याधियों के लिए विहित परीक्षाओं की अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा कोई हो से लागू होगी या नहीं

8

10

आयु-सीमा

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(क) (i) किसी गताप्राप्त निम्नविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोग में मास्टर डिग्री/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य),

(ii) किसी इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण में दो वर्ष का अनुभव सहित किसी भाषा कम्प्यूटर उपयोजन के क्षेत्र में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

या

(ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भाषिकी विज्ञान/तुलनात्मक भाषा शास्त्र/सांख्यिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें किसी भाषा कम्प्यूटर उपयोजन के क्षेत्र में कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण - 1 अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण - 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, संयुक्त शिक्षा सलाहकार, भाषा प्रभाग के भारसाधक, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग-प्रध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान, मैसूर -सदस्य
3. निदेशक (भाषा) उप सचिव (भाषा), मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग -सदस्य
4. सहायक शिक्षा सलाहकार (अवर सचिव) भाषा, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग -सदस्य

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 10th November, 1994

G.S.R. 655.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of System Analyst in the Central Institute of Indian Languages, Mysore, namely:—

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Central Institute of Indian Languages (System Analyst) Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification—No person—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation or age limit and other concessions requires to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

1. Name of post	System Analyst
2. Number of post	One (1994) subject to variation dependent on work load.
3. Classification	General Central Service Group A Gazetted (Non-Ministerial)
4. Scale of Pay (Rs.)	Rs. 2200-75-2800-100-4000.
5. Whether selection post or Non-Selection Post	Not applicable
6. Age limit for Direct recruitment	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunuchal Pradesh, Sikkim, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladak Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	No
8. Educational and other qualifications required for direct recruitment.	<p>Essential :</p> <p>A(i) Master's degree in Computer Application/ Degree in Computer Science/Computer Engineer/ Computer Technology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years' experience in Electronics Data Processing with atleast one year experience in the area of Computer Application to languages.</p> <p>OR</p> <p>B (i) Master's degree in Linguistics/Comparative Philology/Statistics/Mathematics/Operations Research from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' experience in Electronic Data Processing with atleast one year experience in the area of Computer Application to languages.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Not applicable
10. Period of probation if any	One year
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.	By direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary/Joint Education Adviser in-charge of Language Division, Ministry of Human Resource Development, Department of Education —Chairman</p> <p>2. Director, Central Institute of Indian Languages, Mysore —Member</p>

3. Director (Languages)/Deputy Secretary (Languages), Ministry of Human Resource Development, Department of Education—Member
4. Assistant Educational Adviser/Under Secretary (Languages), Ministry of Human Resource Development, Department of Education—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. 8-38/87-D. IV (L)]

J. L. SINGAL, Dy. Secy. (Languages)

### कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग)

तारीख, 14 दिसम्बर, 1994

मा.का.नि. 656.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग, ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्योगिकीविद, ज्येष्ठ विश्लेषक, कार्यक्रम और तकनीकी अधिकारी भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, ज्येष्ठ प्रसंस्करण, प्रौद्योगिकीविद, ज्येष्ठ विश्लेषक कार्यक्रम और तकनीकी अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और सहकारिता विभाग ज्येष्ठ प्रसंस्करण, प्रौद्योगिकीविद, ज्येष्ठ विश्लेषक, कार्यक्रम और तकनीकी अधिकारी भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में तकनीकी अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 4 के सामने,

(1) स्तम्भ 3 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

साधारण केन्द्रीय सेवा,  
पद "ख", राजपत्रित,  
अनुसूचिणीय

(ii) - स्तम्भ 12 में की विद्यमान प्रविष्टियाँ के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत प्रत्येकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/परिषदों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1610-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस.सी. (कृषि अर्थशास्त्र/कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री/सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

(2) आंकड़ों के संग्रहण, संयोजन और विपरीत में 3 वर्षों का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. नं. 12018/3/90-स्था-5]

बो. एम. सही, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम, भारत के राजपत्र में साकायन संख्यांक 47, तारीख 19 जनवरी, 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 14th December, 1994

G.S.R. 656.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Senior Processing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer, Recruitment Rules, 1990 namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Senior Processing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer, Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture and Cooperation Senior Processing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer, Recruitment Rules, 1990 against serial number 4 relating to the post of Technical Officer,

(i) in column 3, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“General Central Service,  
Group ‘B’ Gazetted,  
Non-Ministerial”;

(ii) in column 12, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“Transfer on deputation (including short-term contract):  
Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Councils/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations—

(a) (i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with 3 years’ regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or

(iii) with 8 years’ regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience.

## ESSENTIAL :

(i) B.Sc. (Agriculture)/Master’s Degree in Economics/Agricultural Economics/Master’s Degree in Statistics from a recognised University or equivalent; and

(i) 3 years’ experience in collection, compilation and analysis of data.

“Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years”

[F. No. 12018/3/90-E-V.]

B. M. SADDI, Under Secy.

NOTE :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 47 dated the 19th January, 1991.

## ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1994

सा.का.वि. 657.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विपणन और निरोक्षण निदेशालय, सहायक विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशीतन) भर्ती नियम, 1981 विपणन और निरोक्षण निदेशालय, उप ज्येष्ठ विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशीतन) और विपणन विकास अधिकारी (शीतानर प्रशीतन) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिस्त करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिस्तन में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय ग्रामीण विकास विभाग के विपणन और निरोक्षण निदेशालय में ज्येष्ठ विपणन विकास अधिकारी और विपणन विकास अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, ग्रामीण विकास विभाग, विपणन और निरोक्षण निदेशालय ज्येष्ठ विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशीतन) समूह ‘क’ पद और विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशीतन) समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से ज्वाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संज्ञा वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 के स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिगवा पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के उपबन्ध किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विशेषताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम अवधि या अवधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ विपणन विकास अधिकारी (श्रीमान प्रशासन)	10 <sup>14</sup> (1984) *कार्य के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रुपये	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) विपणन आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में पन्ध्रवियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निपट की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, पश्चिम बंगाल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के नदराख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पामी उपखंड अडमान और निकोबार द्वीप या अशादी के प्रत्यक्षियों के लिए शिथिल की गई है।)	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षणिक प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
आवश्यकता		आयु : नहीं		(1) प्रोत्तन व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		
(1) किसी राज्य या राज्य विधायिका से प्रोत्तन और वात-नृकूलन इंजीनियरी या वायुमय इंजीनियरी या वायुमय इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।		प्राधान्य अर्हताएं		(2) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।		

8

9

10

- (2) अधिमानतः औद्योगिक प्रकार के प्रशोधन संयंत्र या बर्फ और शीतगार संयंत्रों के संस्थापन और अनुरक्षण में पर्य-वेक्षी हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।  
30 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।  
2200-4000 रुपये के वेतनमान में इस पद के उन्नयन के पूर्व 2000-3500 रु. के वेतनमान में (ज्येष्ठ विपणन विकास अधिकारी) शीतगार और प्रशोधन के रूप में पुनः पदाभिहित ऐसे विपणन विकास अधिकारी (शीतगार और प्रशोधन) के पद के नियमित धारक की उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण प्रारंभ में आयोग द्वारा किया जाएगा (रिडि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे आरंभिक गठन के समय पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा) यदि उसे उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह 2000-3500 रु. के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

- प्रोन्नति : ऐसा विपणन विकास अधिकारी (शीतगार प्रशोधन) जिम्मे उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी .  
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और  
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की गोष्ठी पत्र में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आदिन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।



यदि विभागीय समिति है तो उसकी परचना

शर्तें करने में किन परिस्थितियों के संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1 अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष।

2 कृषि विपणन का भारसाधक समुक्त सचिव—सदस्य।

3 कृषि विपणन सलाहकार—सदस्य।

4 निदेशक/उप सचिव (विपणन)—सदस्य।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1 कृषि विपणन का भारसाधक समुक्त सचिव—अध्यक्ष।

2 कृषि विपणन सलाहकार—सदस्य।

3 निदेशक (विपणन)—सदस्य।

टिप्पण सीधे शर्तें किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। निम्न यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की श्रेष्ठ संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

7

2 विपणन विकास अधिकारी (शीतानगर प्रशिक्षण)	5* (1994)	माधवारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अन्तःसचिवीय	2000-60-2300- द रो -75-3200- 100-3500 रु	लागू नहीं होता	30 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगा उप-खंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।				

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

सीधे शर्तें किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रशिक्षण और वास्तुतः इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) अधिमानतः औद्योगिक प्रकार के प्रशिक्षण गवर्नर या और पीतामह मंदिरा के सम्थापन और अनुक्षण में दो वर्ष या अनुभव।

टिप्पण 1 (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विचारानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण- 2 (2) अनुभव सशर्ी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण: पत्रधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरी जा सकेंगी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पद मनुष्य पर धारण किए हुए हैं या  
(2) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास स्मम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2000-3500 रुपये के वेतनमान में इस पद के उन्नयन के पूर्व 1640-2900 रु. के वेतनमान में (विपणन विकास अधिकारी के रूप में पुनः पदाभिहित) ऐसे सहायक विपणन विकास अधिकारी के पद के नियमित धारक की उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण प्रारम्भ में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे आरम्भिक गठन के समय पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उन्नत वेतनमान में अनुपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह 1640-2900 रु. के वेतनमान में निरन्तर बना रहेगा और उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विचार किया जाएगा।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (गुणित के संबंध में विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

1. कृषि विपणन सलाहकार—अध्यक्ष।
2. संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार—सदस्य।
3. कृषि विपणन का भारमाधक निदेशक/उप सचिव—सदस्य।
4. निदेशक, प्रशासन—सदस्य।

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की गुणित से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 2nd December, 1994

G.S.R. 657.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection, Assistant Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) Recruitment Rules, 1981, Director of Marketing and Inspection, Deputy Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) and Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Marketing Development Officer and Marketing Development Officer in the Ministry of Rural Development, Department of Rural Development, Directorate of Marketing and Inspection, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Department of Rural Development, Directorate of Marketing and Inspection, Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) Group 'A' post and Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) Group 'B' post Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedules annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedules.

5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration)	10* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification required for direct recruits will apply in the case of promotion.
7	8	9
No.	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in refrigeration and air-conditioning engineering or mechanical engineering or electrical engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Three years experience in a supervisory capacity in installation of maintenance of refrigeration plants or Ice and cold storage plants, preferably of industrial type.</p> <p>Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age: No</p> <p>Educational Qualification: Yes.</p>
Period of probation, if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	
10	11	
(i) Two years for promotees. (ii) One year for direct recruits.	<p>20 per cent by promotion failing which by transfer on deputation including short term contract.</p> <p>30 per cent by transfer on deputation including short term contract failing which by direct recruitment. 50 percent by direct recruitment.</p> <p>The suitability of the regular holder of the Marketing Development Officer (Cold Storage and Refrigeration) (Since redesignated as Senior Marketing Development Officer (Cold Storage and Refrigeration) in the scale of Rs. 2000-3500 prior to upgradation to these posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he/they shall be deemed to have been appointed at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay he/they shall be deemed to be in the pay scale of Rs. 2000-3500 and his/their case would be reviewed every year.</p>	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	
Promotion : Marketing Development Officer (Cold Storage and Refrigeration) with three years regular service in the grade.	<p>Group 'A' DPC (for considering promotion)</p> <p>1. Chairman/Member UPSC—Chairman</p> <p>2. Joint Secretary incharge Agricultural Marketing—Member.</p>	
14		Consultation with UPSC is necessary on each occasion.

12	13	14
Transfer on deputation (including short term contract)	3. Agricultural Marketing Adviser—Member 1. Director/Deputy Secretary (Marketing)—Member —Member Group 'A' DPC (for considering confirmation)	
Officers of the Central/State Governments/-Universities/Recognised research institutes/-Public sectors undertakings/Semi Government autonomous or Statutory organisation:	1. Jt. Secy. Incharge Agriculture Marketing—Chairman. 2. Agricultural Marketing Adviser—Member 3. Director Marketing Member	
(a) (i) Holding analogous post on regular basis, or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-2500; or equivalent; or (iii) with seven years regular service in the scale of Rs. 1640-2900; or equivalent and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits, under column 8.	Note—The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	
The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointments on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible, for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 50 years as on the closing date of receipt of applications).		

1	2	3	4	5
2. Marketing Development Officer (Cold storage Refrigeration)	5* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central service Group B Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable.
6	7	8		
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant is upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Maniur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, state, Lahaul and Spiti districts and pangl Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in refrigeration and Air-conditioning Engineering or Mechanical Engineering or Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience in installation or maintenance of Refrigeration plants or Ice and Cold storage plants preferably of industrial types. Note.—1.—Qualifications are relaxed at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates		

8

belonging to scheduled castes and scheduled Tribes, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the the vacancies reserved for them.

9

10

11

Not applicable

Two years for direct recruits.

Direct recruitment.

Note.—Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from officers' of Central Government.—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) with three (3) years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900: or equivalent;

AND

(b) Possessing the educational qualifications and experienced prescribed for direct recruits under column 8.

The suitability of the regular holder of the post of Asstt. Marketing Officer (since redesignated as Marketing Development Officers) in the scale of Rs. 1640-2900 prior to upgradation of these posts in the scale of pay Rs. 2000-3500 will be initially assessed by the DPC for appointments to the upgraded post. If assessed suitable he/they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable to the upgraded scale of pay he/they shall continue to be in the pay scale of Rs. 1640-2900 and his/their case would be reviewed every year.

12

13

14

Not applicable.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Agricultural Marketing Adviser—Chairman
2. Joint Agricultural Marketing Adviser —Member
3. Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing.—Member
4. Director of Administration—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

## पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1994

सा.का.नि. 658.—केन्द्रीय सरकार डा. जी. वी. सत्यावती को डा. एम. पी. त्रिपाठी जो महानिदेशक, भारतीय चिकित्सा अनुसंधान परिषद् के पद से सेवा-निवृत्त हो गए हैं, के स्थान पर, जीवजन्तु क्रूरता निवारण अधिनियम, 1960 के खंड 15 के तहत जीवजन्तुओं पर परीक्षण के नियंत्रण और पर्यवेक्षण के लिए समिति की सदस्य नामित करती है।

[मि. संख्या 7-7/94-ए. डब्ल्यू.]

मोहन लाल शर्मा, निदेशक (जीवजन्तु कल्याण)

## MINISTRY OF ENVIRONMENT &amp; FORESTS

New Delhi, the 15th December, 1994

G.S.R. 658.—The Central Government hereby nominates Dr. G. V. Satyavati as a member of the Committee for control and supervision of experiments on animals, under section 15 of the Prevention of Cruelty to Animal Act, 1960 vice Dr. S. P. Tripathi who retired as Director General, Indian Council of Medical Research.

[F. No. 7-7/94-AW]

M. L. SHARMA, Director (Animal Welfare)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1994

सा.का.नि. 659.—डा. एम. पी. त्रिपाठी के सेवा-निवृत्त हो जाने के फलस्वरूप, भारत सरकार डा. जी. वी. सत्यावती, महानिदेशक, भारतीय चिकित्सा अनुसंधान परिषद्, को पशुओं पर परीक्षण के नियंत्रण और पर्यवेक्षण के लिए समिति की अध्यक्षता नियुक्त करती है।

[मि. संख्या 7-7/94-ए. डब्ल्यू.]

मोहन लाल शर्मा, निदेशक (जीवजन्तु कल्याण)

New Delhi, the 16th December, 1994

G.S.R. 659.—Consequent upon the retirement of Dr. S. P. Tripathi, Government of India hereby appoints Dr. G. V. Satyavati, Director General, Indian Council of Medical Research as Chairperson of the Committee for control and supervision of experiments on animals.

[F. No. 7-7/94-AW]

M. L. SHARMA, Director (Animal Welfare)

## शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1994

सा.का.नि. 660.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,

मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार, लेखन सामग्री कार्यालय और प्रकाशन विभाग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रकाशन विभाग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रकाशन विभाग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में,—

(क) उपनियंत्रक, प्रकाशन के पद से संबंधित प्रविष्टियों में :

(1) स्तम्भ 3 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

3000-100-3500-125-4500 रुपए

(2) स्तम्भ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

गत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

(3) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

ऐसे सहायक नियंत्रक (लेखन सामग्री) जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सहायक नियंत्रक (लेखन सामग्री) और सहायक नियंत्रक (प्रकाशन) तथा सहायक प्रबंधक (प्रशासन) की श्रेणी में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : ऐसे सहायक नियंत्रक (लेखन सामग्री) की वृत्ति में जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारणा किए हुए हैं, उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा प्राप्तता सेवा बनी रहेगी।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा अर्हक/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक की कमी नहीं है और उन्होंने परीक्षा अवधि, यदि विहित है, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(ख) उपनियंत्रक लेखन सामग्री के पद से संबंधित प्रविष्टियों में :

(1) स्तम्भ 3 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

3000-100-3500-125-4500 रुपए।

- (2) स्तम्भ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
ज्ञान प्रतिष्ठान प्रोन्नति द्वारा

- (3) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

ऐसा सहायक नियंत्रक (लेखन सामग्री) जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सहायक नियंत्रक (लेखन सामग्री) और सहायक नियंत्रक (प्रकाशन) तथा सहायक प्रबंधक (प्रशासन) की श्रेणी में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : ऐसे सहायक नियंत्रक (लेखन सामग्री) की दशा में जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, उस श्रेणी में पांच वर्ष की निरगति सेवा पावता वेतन बनी रहेगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा अर्हक/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक की कमी नहीं है और उन्होंने परीक्षा अर्थात्, यदि विहित है सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

[मं ए-12013/1/90 पीबीएन]

विजय कुमार, अवर सचिव

#### MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 15th December, 1994

G.S.R. 660.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Printing, Government of India, Stationery Office and Department of Publication (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Printing, Government of India, Stationery Office and Department of Publication (Group 'A' and Group 'B') Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Printing, Government of India Stationery Office and Department of Publication (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1963, in the Schedule—

- (a) In the entries relating to the post of Deputy Controller of Publications:

- (i) for the entry in column 3, the following entry shall be substituted, namely:

Rs. 3000-100-3500-125-4500

- (ii) for the entry in column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

100 per cent by promotion.

- (iii) for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely:

Assistant Controller (Stationery) with 7 years regular service in the Grade failing which 8 years combined regular service in the Grade of Assistant Controller (Stationery) and Assistant Controller (Publication) and Assistant Manager (Administration).

NOTE I.—In case of those Assistant Controller (Stationery) who are holding the post on regular basis on the date of notification of these rules, the eligibility service shall continue to be 5 years regular service in that grade.

NOTE II.—Where juniors who have completed their qualifying eligible service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

- (b) In the entries relating to the post of Deputy Controller of Stationery:

- (i) for the entry in column 3, the following entry shall be substituted, namely:—

Rs. 3000-100-3500-125-4500.

- (ii) for the entry in column 9, the following entry shall be substituted, namely:

100 per cent by promotion

- (iii) for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely:

Assistant Controller (Stationery) with 7 years regular service in the Grade failing which 8 years combined regular service in the Grade of Assistant Controller (Stationery) and Assistant Controller (Publication) and Assistant Manager (Administration).

Note I.—In case of those Assistant Controller (Stationery) who are holding the post on regular basis on the date of notification of these rules, the eligibility service shall continue to be 5 years regular service in that Grade.

NOTE II.—Where juniors who have completed their qualifying/eligible service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

[No. A-12013/1/90-PBN]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 13 दिसंबर, 1994

सा.का.नि. 661.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध में प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, दूर संचार विभाग, दूरसंचार तकनीकी सहायक भर्ती नियमावली, 1991 में संशोधन करके निम्नलिखित नियमों का निर्माण करती है अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को दूरसंचार विभाग, दूरसंचार तकनीकी सहायक भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1994 कहा जाए।



(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. दूरसंचार विभाग, दूरसंचार तकनीकी सहायक भर्तीनियमावली 1991, (1) के कालम 10 की अनुसूची में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

"100% स्थानांतरण द्वारा"

(2) कालम 11 में, प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्—

"अधिकारियों की निम्नलिखित श्रेणियों में से स्थानांतरण द्वारा"

(1) विभाग की दूरसंचार इंजीनियरिंग शाखा में नियमित स्थापना में सभी वर्ग "ग" के कर्मचारी जिन्हें 10वीं कक्षा के पश्चात् केन्द्र/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी तकनीकी संस्थान द्वारा इलेक्ट्रिकल/मेकेनिकल/रेडियो टेलीकॉम/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में न्यूनतम, 3 वर्ष का डिप्लोमा प्राप्त हो।

(2) तकनीकीज्ञ"

टिप्पणी 1: दूर संचार तकनीकी सहायक (टीटीए) एक दूसरा स्विचिंग एरिया (एसएसए) संवर्ग होगा। भर्ती की युनिट संबंधित मैकेडरी स्विचिंग एरिया (एसएसए) होगा।

टिप्पणी 2: दूरसंचार तकनीकी सहायक के संवर्ग में बरीयता प्रशिक्षण के पश्चात् प्राप्त अंकों के आधार पर दी जाएगी।

टिप्पणी 3: प्रशिक्षण परतैनात करने के लिए चयन सूची (दिनांक 27-4-94 के आदेश सं. 252-1-91/एसटीएन (भाग) के अनुसार) वाक इन ग्रुप के अधिकारियों (अर्थात् जिन्हें निर्धारित अर्हता प्राप्त है) की सूची शामिल करने के पश्चात् तैयार की गई और वे जो किसी विशेष ग्रेड में उनकी आंतरिक बरीयता पर आधारित अर्हता स्कीनिंग टेस्ट में अर्हता प्राप्त हैं, की पात्रता सूची में से तैयार की जाएगी। जो निम्न वेतनमान लेते हैं, उन्हें उच्च वेतनधारियों से निचले वर्ग में रखा जाएगा।

[म. 7-58-90 एन सी जी]

जे. पी. श्रीवास्तव, सहायक  
महानिदेशक (एस टीसी)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 13th December, 1994

G.S.R. 661.-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Telecommunications, Telecom. Technical Assistant Recruitment Rules, 1991, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Telecom. Technical Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Schedule to the Department of Telecommunications, Telecom. Technical Assistant Recruitment Rules, 1991,

(1) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"100 per cent by transfer";

(2) in column 11, for the entry the following entry shall be substituted, namely:—

"By transfer from amongst the following categories of officials:

(i) All Group 'C' employees borne on regular establishment in Telecom. Engineering branch of Department possessing minimum qualifications of 3 years Diploma in Electrical/Mechanical/Radio/Telecom./Electronic Engineering awarded by any technical institute recognised by the Central/State Government after 10th standard.

(ii) Technicians."

Note 1—Telecom. Technical Assistant (TTA) will be a Secondary Switching Area (SSA) Cadre The unit of recruitment would be the respective Secondary Switching Area (SSA).

Note 2.—The seniority in the cadre of Telecom. Technical Assistant shall be based on post training marks.

Note 3.—Select panel for the purpose of deputing on training shall be made from the eligibility list (in accordance with the orders No. 252-1/91-ETN(Pt.) dated 27th April, 1994 prepared after merging the lists of officials of walk-in-group (i.e. those who hold the prescribed qualification) and those who pass the qualifying screening test based on their inter-seniority in a particular grade. Those who are in the lower pay scale will be placed en bloc below those who are in the higher pay scale

[No. 7-58/90-NCG]

J. P. SRIVASTAVA, Asstt. Director Genl. (STC)

Note.—The principal recruitment rules were published vide G.S.R. No. 513(L) dated 31-7-1991.

टिप्पणी: दिनांक 31-7-1991 की मुख्य भर्ती नियमावली की जो एसआर न. 513 (ई) के तहत प्रकाशित किए गए थे।  
2873 GI/94—4.

वित्त मंत्रालय  
(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1994

सा का नि 662—राष्ट्रपति, सर्वोच्च न्यायालय के अन्तर्गत 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त गाँविया का प्रयोग करते हुए और समुद्री स्थापन (सोमाशल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग) (समूह "ग" और समूह "घ" पर) भर्ती नियम, 1986 और सामाशल्क सामाजिक प्रमोशन (समूह "ग" और समूह "घ" तर्जनी पद) भर्ती नियम, 1986 (जिसमें ताबिक श्रेणी-2 और ड्राइवर के पद उपवर्जित हैं) को, जहाँ तक उनका संबंध स्वीपर मेड, भण्डार का फोरमैन, रजिस्ट्रार मेड, कारोगर, ज्येष्ठ भंडारी, ज्येष्ठ तकशानवीस, टिप्पल इजन ड्राइवर, तकशानवीस, भंडारी लाच सैकनिक, मुखान्ती, ज्येष्ठ डैक हैंड, सहायक भंडारी, ट्रैडिंगमैन, ताबिक, ग्राजर, नक्कर, ग्रुपल औद्योगिक कर्मकार (यू आई डब्ल्यू) के पदों से है, उन पदों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सोमाशल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग, समुद्रोत्थान में (समूह "ग" और "घ") पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सोमाशल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग, समुद्री भण्डार भर्ती नियम (समूह "ग" और समूह "घ" पर), 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता — ये नियम इन नियमों के उपारम्भ अन्तर्गामी कस्म 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदसूची, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पदों की सूची, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अन्तर्गामी के स्तम्भ (3) से स्तम्भ (5) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अन्य अर्हता आदि — भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हता और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अन्तर्गामी के स्तम्भ (6) से स्तम्भ (15) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारम्भिक गठन — अन्तर्गामी से दशित ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व नियमित आधार पर भर्ती/नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व नियुक्त किए गए समझ जाएंगे। उनके द्वारा नियमित आधार पर पद पर की गई सेवा की प्रगत उच्चतर पद पर प्राप्ति के लिए पालना का विनिश्चय करने के लिए गणना की जाएगी।

6. निरर्हता — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हा जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वाय विधि के अधीन अनजेंय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन के छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने को शक्ति — वहा केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह उसके लिए जो कारण है उसे लेखबद्ध करे, इन नियमों के किना उपबन्ध का किमा दग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति — इन नियमों को कोई बात ऐसे आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा समसंबंध से समय-समय पर निहाले गए आदेशों के अनुसार अन्तर्गामी जानियो, अन्तर्गामी जन-जानियो, भूतपूर्व सैनिका और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अन्तर्गामी

क्रम पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े सीधे भर्ती किए जाने वाले गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा
1	2	3	4	5	6
1 स्कापर मट	25 वर्ष (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1600-50-2300-दोरी -60-	चयन	नहीं
					30 वर्षों से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
							<p>एक अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों को वास्तविक जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(9)	(10)	(11)
<p>(क) आवेदनक :</p> <p>(i) एम एम डी द्वारा जारी किया गया सेक्रेटरी हेड मैन्युअल का प्रमाणपत्र धारक</p> <p>(ii) दसवी कक्षा या समतुल्य</p> <p>(iii) पांच वर्ष का जलयान में समुद्र में कार्य करने का अनुभव।</p> <p>(ख) वाछनीय . समुद्र में प्राथमिक उपचार/आग बुझाने की सुरक्षा और बचाव का प्रमाणपत्र।</p>	<p>आयु —नही</p> <p>अन्य अर्हता — हा</p> <p>स्लैब (9) (क) (i) और (ii) के अनुसार</p> <p>टिप्पणी —</p> <p>अर्हत टिडल्स की विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा 9(क) (i) (ii) में साक्षात्कार में छूट दी जा सकती।</p>	<p>केवल सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा</p>	
(12)	(13)	
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन/सोधा भर्ती द्वारा।</p>	<p>ऐसे टिडल की श्रेणी में से प्राप्ति जिनमें उम्र श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है।</p>	

(12)

(13)

(क) पुनर्नियोजन:आवश्यक :—भारतीय नौसना या समतुल्य तटरक्षक में नाविक शाखा के ऐसे पेट्री आफिसर और ऊपर के आफिसर में से जिनके पास समुद्र गाभी छोटे यान में कार्य करने का पर्याप्त अनुभव हो।

(ख) वांछनीय :—

- (i) एम एम डी द्वारा जारी किया गया सैफ्टि हैंड मत्स्य जलयान का प्रमाण पत्र धारक।
- (ii) नेतृत्व पाठ्यक्रम पूरा किया हो।
- (iii) चार्ट संकर्म और नौ परिवहन का ज्ञान।
- (iv) सुरक्षा और बचाव/आग बुझाने/प्राथमिक उपचार
- (v) पाठ्यक्रम पूरा किया हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संग लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

लागू नहीं होता

1. अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सतर्कता)  
सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग  
—अध्यक्ष
2. सहायक कलक्टर, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क  
विभाग (प्रशामन और स्थापन)  
—सदस्य
3. डी पी ओ से एक समुद्री अधिकारी—सदस्य

#### अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	भंडार का फोरमैन	1 (1975)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	1600-50 2300-ब. री.- 60-2660 रु.	चयन	नही	35 वर्ष से अधिक नहीं । सरकारी नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।

9

10

11

आवश्यक :

(1) बागहवी कक्षा या समतुल्य।

आयु : नहीं

बागहवी कक्षा या समतुल्य अर्हता

केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

9	10	11
(2) आटोमोबाइल/इंजीनियरी लेखा और इंजीनियरी की उपापन ड्यूटी और साधारण भंडारी में भंडारण का कम से कम बारह वर्ष का अनुभव।	आवश्यक है।	
(3) पर्यवेक्षी हैमियत में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
(1) स्नातक।		
(2) भंडारण के लिए कम्प्यूटर के उपयोग में अनुभव।		
(3) अंग्रेजी/हिन्दी बोलने/लिखने का ज्ञान।		
(4) आग बुझाने/औद्योगिक सुरक्षा/प्राथमिक उपचार पाठ्यक्रम में प्रमाणपत्र।		

12	13
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन/सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ भंडारी की श्रेणी में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है या ऐसे भंडारी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम सात वर्ष सेवा की है, किन्तु यह विभाग द्वारा भंडार फोरमैन के पद के लिए संचालित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।
	पुनर्नियोजन आवश्यक : भारतीय नौसेना/तटरक्षक में भंडार शाखा या समतुल्य शाखा के सी पी ओ की श्रेणी में ऐसे व्यक्ति जिन्होंने पद पर कम से कम दो वर्ष सेवा की है।
	वांछनीय : (1) नेतृत्व पाठ्यक्रम। (2) आग बुझाने/औद्योगिक सुरक्षा/प्राथमिक उपचार पाठ्यक्रम

14	15
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना	लागू नहीं होता
(1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और मतकंता), सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग—अध्यक्ष।	
(2) सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापन) सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग—सदस्य।	
(3) डी पी ओ से एक समुद्री अधिकारी—सदस्य।	

1	2	3	4	5	6	7	8
3	इजीनियर मेट (1993)	25	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनन्यमधिकारीय	1400-40- 1800-द.रो.- 50-2300 रु.	चयन	नही	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।  टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		9		10			11
(क)	आवश्यक			आयु : नहीं			केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए दो वर्ष।
(1)	एम एम डी द्वारा जारी किया गया मध्य जलयान के इंजन डाईवर का प्रमाणपत्र धारक;			अन्य अर्हता हा, स्नफम 9(क) (i) और (ii) के अनुसार।			
(2)	दसवी कक्षा या समतुल्य;						
(3)	पांच वर्ष का जलयान में समुद्र में कार्य करने का अनुभव।			टिप्पण : अर्हित इंजन डाईवर को विमा-			
(ख)	वाछनीय :			गीय प्रोन्नति समिति द्वारा 9(क)			
(1)	डोजल मैकेनिक का आई टी आई प्रमाणपत्र।			(i) और (ii) से साक्षात्कार में छूट			
(2)	समुद्र में प्राथमिक उपचार/आग बुझाने की सुरक्षा और बचाव का प्रमाणपत्र।			दी जा सकेगी।			
		12					13
		प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन/सोधी भर्ती द्वारा		प्रोन्नति			
				ऐसे इंजन डाईवर को श्रेणी में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष की सेवा की है।			
				पुनर्नियोजन			
				(क) आवश्यक : भारतीय नौसेना/तटरक्षक में ऐसे पेंटी ऑफिसर (यात्रिक इजीनियर) या समतुल्य और ऊपर के ऑफिसर में से जिन्होंने पद पर कम से कम पांच			

13

वर्ष सेवा का है और जिनके पास बेस अनुक्षण यानि/छाटे यान में पयोजन अनुभव है।

(ख) वाछनीय

- (i) एम एम डी द्वारा जारी किया गया मत्स्य जलयान के इजन ड्राईवर का प्रमाणपत्र धारक।
- (ii) नतृत्व पाठ्यक्रम पूरा किया हो।
- (iii) समुद्र/आग वृक्षान/प्राथमिक उपचार की सुरक्षा/बचाव का पाठ्यक्रम पूरा किया हो।
- (iv) एक आर पो यान के बेस और अनुरक्षण म अनभव।

14

विभागीय प्रशस्ति समिति को संरचना

- (1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सतर्कता) सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग—अध्यक्ष
- (2) सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापन) सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग—सदस्य
- (3) डी पी आ से एक समन्वय अधिकारी—सदस्य

15

लाग नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7	8
4	कारीगर	36 (वर्ष 1975)	साधारण केन्द्रीय मेबा मजदूरी "ग" अग्रजपक्षित अननुमतिव्यय	1400-40- 1800-द री.- 50-2300 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक तारीख  
भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे  
भिन्न जा अदमान निकोबार  
द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)  
आविर्दन प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम तारीख  
होगी। ऐसे पदों की बाबत  
जिन पर नियमित रोजगार-  
कार्यालया के माध्यम से की  
जाती है, आयु-सीमा अव-  
धारित करने के लिए निर्णायक  
तारीख वह अंतिम तारीख  
होगी जिस तक रोजगार  
कार्यालया में नाम भर्जन के  
लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

नहीं

केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष ।

- (i) फाइबर ग्लास संवलित प्लास्टिक में हल निर्माण में  
ख्यातिप्राप्त यान निर्माण वाहक में यांत्रिक/विद्युत  
इंजीनियरी में डिप्लोमा/राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण/  
शिक्षता प्रमाणपत्र के साथ कम से कम चार वर्ष का  
अनुभव ।
- (ii) डीजल इंजन मरम्मत/विद्युत और इलेक्ट्रॉनिक उपस्कर  
मरम्मत/फाइबर ग्लास संवलित प्लास्टिक और लकड़ी  
की यान मरम्मत पर दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।

वाछनीय :

- (i) समुद्रीय अनुभव ।
- (ii) छोटें यान पर मरम्मत का अनुभव ।

12

13

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन/सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसे ट्रेड्समैन की श्रेणी में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम सात वर्ष सेवा की है किन्तु यह विभाग द्वारा कारीगर के पद के लिए मंचालित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा ।

पुनर्नियोजन .

(क) आवश्यक :

भारतीय नौसेना और समतुल्य तटरक्षक में ऐसे एक्स पेटी आफिसर (यांत्रिक इंजीनियर)/पो ओ (एम ई)/पेटी आफिसर, यांत्रिक (रडार)/पेटी आफिसर यांत्रिक (विद्युत)/पोतस्कार—IV वर्ग और ऊपर के आफिसर जिन्होंने पद पर कम से कम चार वर्ष सेवा की है और जिनके पास बेस अनुरक्षण यूनिट/छोटे यान का अनुभव है ।

(ख) वाछनीय :

- (i) अन्तर्वहन इंजन पाठ्यक्रम ।
- (ii) आग बुझाने/प्राथमिक उपचार पाठ्यक्रम ।
- (iii) नेतृत्व पाठ्यक्रम ।

14

15

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :

लागू नहीं होता ।

- (1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सनर्कता) सोमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग—अध्यक्ष
- (2) सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापन) सोमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग—सदस्य
- (3) डी पो ओ से एक समुद्री अधिकारी—सदस्य



1	2	3	4	5	6	7
5. ज्येष्ठ भंडारी	4 (वर्ष 1975)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रिय अनुसूचित	1400-40- 1800-इ.रो. 50-2300 रुपये	नयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	केवल सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति के लिये दो वर्ष।
(1) दसवीं कक्षा या समतुल्य, (2) आटोमोबाइल इंजीनियरी लेखा और इंजीनियरी को उपापन ड्यूटी और साधारण भंडार में भंडारण का कम से कम आठ वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
(1) बारहवीं या समतुल्य। (2) कोई उत्तरदायी भंडारण पद धारण किया हो। (3) अंग्रेजी/हिन्दी में टाइप करने/ ग्राफ़ बनाने/टिप्पण करने का ज्ञान। (4) आग बुझाने औद्योगिक सुरक्षा प्राथमिक उपचार पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र।		

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन/सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे भंडारी की श्रेणी में से जिन्होंने उस पर कम से कम पांच वर्ष सेवा की है किन्तु वह विभाग द्वारा ज्येष्ठ भंडारी के पद के लिये संचालित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।

पुनर्नियोजन :

आवश्यक :

नटरक्षक की भंडार शाखा या समतुल्य में ऐसे पेट्री आफिसर की श्रेणियों में से जिन्होंने उस पद पर कम से कम दो वर्ष सेवा की है।

वांछनीय :

(1) नेतृत्व पाठ्यक्रम।

(2) आग बुझाने/औद्योगिक सुरक्षा/प्राथमिक उपनगर पाठ्यक्रम।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :

लागू नहीं होता।

1. अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सनकता), सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग—अध्यक्ष
2. सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापन), सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग—सदस्य
3. डी पी ओ से एक समुद्री अधिकारी—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6.	ज्येष्ठ नक्शानवीस	कुछ नहीं	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह, "ग", अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	1400-40- 1800-द. रो. - 50-2300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। शक्तारी नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

(9)	(10)	(11)
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
2. नौसिक/सामुद्रिक/विद्युत्/यांत्रिक संरचनात्मक कर्मशाला डिजाइन संस्था में कम से कम पांच वर्ष की अवधि पूरी की हो।		
3. फील्ड में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।		

(12)

(13)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नति :

ऐसे नक्शानवीस की श्रेणियों में से, जिन्होंने उरा श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है किन्तु वह विभाग द्वारा ज्येष्ठ नक्शानवीस के पद के लिए संचालित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।

(14)

(15)

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

लागू नहीं होता।

- (1) उपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सतर्कता),  
सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—प्रव्यक्त
- (2) महाश्वक कलक्टर (प्रमाणन और स्थापन), सीमा-शुल्क और  
केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—सदस्य
- (3) डी पी ओ में एक समुद्री अधिकारी—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7 टिडल	50 (वर्ष 1991)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (अराजकान्ति, अननुसचिवीय)	1320-30-1500- द.रो -40- 2010 रु	सयन	नहीं		35 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल को जा सकती है।  टिप्पण . आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(9)

(10)

(11)

आवश्यक .

नहीं

केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(क) आठवां स्तर उन्नीस।

(ख) समुद्रगामी जलयान पर दस वर्ष की सेवा जिसमें से  
किसी यंत्रीकृत यान पर जिसमें समुद्री यात्रा के सहायक  
पाल लगे हों, स्वतंत्र रूप से कार्य करने का पांच वर्ष  
का अनुभव हो।

वांछनीय :

(क) अंतरस्थलीय मास्टर प्रथम श्रेणी के लिए सक्षमता  
प्रमाण-पत्र ; या

(ख) प्रमाण-पत्र ;

(ग) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

(12)

(13)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा। ऐसे सुझानी में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है किन्तु यह विभाग टिबल के पद के लिए संचालित साक्षात्कार में ग्रहीता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।

(14)

(15)

समूह "ग" और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सतर्कता) सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग—अध्यक्ष
- (2) सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापन), सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग—सदस्य
- (3) डी पी ओ से एक समुद्री अधिकारी—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

8. इंजन ड्राइवर 50 (वर्ष 1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज-पत्रित, अननुसचिवीय)	1320-30-1560- द. रो.-40- 2040 रु.	अयन नहीं	35 वर्ष
-----------------------------------	--	---	----------	---------

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11
आवश्यक :	नहीं	केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(क) आठवां स्तर उत्तीर्ण		
(ख) समुद्रगामी जलयान पर सात वर्ष की सेवा जिसमें से यंत्रीकृतयान पर जिसमें समुद्री यात्रा के सहायक पाल लगे हो, स्वतंत्र रूप से कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव हो।		
वांछनीय : (क) प्रन्तः स्थलीय मास्टर द्वितीय श्रेणी के लिए महामता प्रमाण पत्र : या		
(ख) सेवा प्रमाण पत्र		
(ग) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।		

(12)	(13)
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा	ऐसी लांच मैकेनिक की प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, किन्तु यह विभाग द्वारा इंजन ड्राइवर के पद के लिए संवाहित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।

(14)	(15)
समूह "ग" और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :-	लागू नहीं होता
(1) अपर कलक्टर/उपकलक्टर (कार्मिक और सतर्कता) सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग - अध्यक्ष	
(2) सहायक कलक्टर प्रशासन और स्थापन, सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग - सदस्य	
(3) डीपी ओ से एक समुद्री अधिकारी-सदस्य	

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7	8
9.	नवशानवीस	1	साधारण केन्द्रीय सेवा	1200-30-1500	चयन	नहीं	25 वर्ष कसे अधिक नहीं सरकारी नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
	(वर्ष 1975)		समूह 'ग' (अराजपत्रित द. रो.-40-अननुसन्धिवीय)	2040 रुपये			

(9)	(10)	(11)
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. नौ नौनिक/सामुद्रिक/विद्युत/यांत्रिक संरचनात्मक कर्मशाला डिजाइन संस्था में कम से कम दो वर्ष की शिक्षता अवधि पूरी की हो।		
3. क्षेत्र (फील्ड) में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।		

(12)		(13)					
सीधी भर्ती		लागू नहीं होता					
(14)		(15)					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :		लागू नहीं होता					
(1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और गतकर्ता), सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग - अध्यक्ष (2) सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापन), सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग - सदस्य (3) डी पी ओ से एक मनुष्य अधिकारी - सदस्य							
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
10. भंडारी	8 (वर्ष 1975)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपनित, मननु- सचिबीय	1200-30-1500	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक गिथिल की जा सकती है।
टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार दीा समूह तथा लक्षदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निघत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों को आवत जिन पर निगुनिन रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।							
(9)		(10)		(11)			
आवश्यक :		नहीं		केवल सीधा भर्ती के लिए दो वर्ष			
(क) आठवां स्तर उत्तीर्ण							
(ख) समुद्रगामी जलशाल पर दस वर्ष की सेवा जिसमें से पांच वर्ष का अनुभव स्वतंत्र रूप ने सहायक मशीनरी पर कार्य करने का हो।							
वांछनीय: (क) अंतः स्थलीय ड्राइवर वर्ग-I के लिए सक्षमता प्रमाण-पत्र या							
(ख) सेवा का प्रमाण पत्र							
(ग) वैटिकुलेशन या समतुल्य।							

(12)	(13)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे ग्रेजिटर में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है किन्तु यह विभाग द्वारा लांघ मैकेनिक के पद के लिए संचालित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।

(14)	(15)
विभागीय प्रोन्नति समिति	नागू नहीं होता
(1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कामिक और मनकमा) सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग —प्रध्यक्ष	
(2) सहायक कलक्टर (प्रशानन और स्थापन) सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग —सदस्य	
(3) टी पी ओ में एक मनुद्री अधिकारी—सदस्य	
टिप्पण—जहाँ उपयुक्त सदस्यों में से कोई भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का न हो, तब विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोगित किया जाएगा।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
11. लाच मैकेनिक 86 (वर्ष 1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिधीय	1200-30-1440 चयन द. रो.-30- 1800 रु.	नागू नहीं होना	30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।			टिप्पण : आय सीमा शय- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रार्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- दीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के

(8)

माध्यम से भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(9)	(10)	(11)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) दशवीं कक्षा या समतुल्य</p> <p>(ii) आटोमोबाइल/इंजीनियरी लेखा कार्य/इंजीनियरी के उपापन इयूटी और साधारण भंडार में भंडारण कार्य का कम से कम 4 वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय : (i) टाईपिंग का अच्छा ज्ञान।</p> <p>(ii) सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन में भंडारण का पूर्ववर्ती अनुभव।</p> <p>(iii) अंग्रेजी हिन्दी का ज्ञान।</p> <p>(iv) आग बुझाने/आँधोमिक सुरक्षा प्राथमिक उपचार/पाठ्यक्रम में प्रमाण पत्र।</p>	नहीं	केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।

(12)	(13)
<p>पोस्ती जिगके न हो सकने पर पुनर्नियोजन/सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :— ऐसा सहायक भंडारी की श्रेणी में रहे, जिम्मे पद पर कम से कम पाँच वर्षों के लिए कार्य करे। किन्तु यह विभाग द्वारा भंडारी के पद के लिए संचालित साक्षात्कार में अहंता प्राप्त करने के अधीन रहने हुए होगा।</p> <p>पुनर्नियोजन</p> <p>आवश्यक : भारतीय नौसेना/तटरक्षक में भंडार मार्गदर्शक सहायक और उससे ऊपर के या समतुल्य की श्रेणी में रहे ऐसे व्यक्ति जिन्हें पद पर कार्य करने का नार वर्ष का अनुभव है।</p> <p>बांछनीय : आग बुझाने/आँधोमिक सुरक्षा/प्राथमिक उपचार का पाठ्यक्रम।</p>



14

15

प्रोन्नति और दक्षता रोध गार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति वहा होगी जो विभाग के अन्य समूह "ग" अधि-कारियों के लिए है।

लागू नहीं होता।

- (1) अपर कन्स्ट्रक्टर उप-कन्स्ट्रक्टर (कार्मिक और सतर्कता) सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—अध्यक्ष
- (2) सहायक कन्स्ट्रक्टर (प्रशासन और स्थापन), सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—सदस्य
- (3) डी पी ओ से एक समुद्रो अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
12. मुख्याती	184 (वर्ष 1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपत्रित अननूसन्धिवीय	1200-30- 1440-40-रो०- 30-1800 रु०	चयन	नही	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

नही

केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।

(क) आठवां स्तर उत्तीर्ण

(ख) समुद्रगामी जलयान पर पांच वर्ष की सेवा जिसमें से  
स्वतन्त्र भारसाधक के रूप में इंजन और सहायक

मशीनरी पर एक वर्ष कार्य किया हो।

द्वितीय :

(क) अन्तःस्थलीय ड्राइवर वर्ग-II के लिए सक्षमता प्रमाण-पत्र।

या

(ख) सेवा प्रमाण-पत्र।

(ग) मॉटोक्रेडेंशियल या समतुल्य।

12

13

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे ज्येष्ठ डेक हैड में से जिन्होंने पद पर कम से कम दो वर्ष सेवा की है या ऐसे नाविकों में से जिन्होंने पद पर कम से कम छः वर्ष सेवा की है प्रोन्नति द्वारा किन्तु यह विभाग द्वारा सुझानी पत्र के संचालित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।

14

15

समूह "ग" और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

(1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सतर्कता) सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—अध्यक्ष।

(2) सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापना) सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—सदस्य

(3) डीपीओ से एक समुद्री अधिकारी—सदस्य

टिप्पण :—

जहाँ उपर्युक्त सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति का अनुसूचित जनजाति का न हो वहाँ विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "घ" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा।

1

2

3

4

5

6

7

8

13	ज्येष्ठ डेक सहायक	25 वर्ष (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	975-25-1150 20100-30-1540 रु०	चयन	नहीं	30 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
----	-------------------	----------------	---	-------------------------------	-----	------	--

8

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

नहीं

केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(क) आठवां स्तर उत्तीर्ण ।

(ख) समुद्रगामी जलयान पर पांच वर्ष की सेवा जिसमें से दो वर्ष की सेवा सेल्समैन और नाविक कला कार्य में हो।

बांछनीय :

(क) मत्स्य उद्योग प्रशिक्षण विद्यालय का प्रमाणपत्र।

(ख) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य।

12

13

प्रोन्नति, जिसके तहत हमें पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे नाविक में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने कम से कम पांच वर्ष सेवा की है किन्तु यह विभाग द्वारा ज्येष्ठ डेक सहायक के पद के लिए संचालित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अर्हीन रहते हुए होगा।

14

15

समूह "ग" और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सतर्कता), सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—अध्यक्ष

(2) सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापन), सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—सदस्य

(3) डी पी ओ से एक समुद्री अधिकारी—सदस्य

टिप्पण : जहां उपर्युक्त सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
14. सहायक भंडारी	5 (वर्ष 1975)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिय	950-20-1150-द.रो.-25-1500 रु.	चयन	नही	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पक्षों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		(9)			(10)	(11)	
आवश्यक :							
(1) वसूली कक्षा या समतुल्य;				आयु : नहीं		केवल सीधी भर्ती के लिए	
(2) आटोमोबाइल/इंजीनियरी लेखा कार्य/इंजीनियरी की उपापन ड्यूटी और साधारण भंडार में भंडारण कार्य का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।				स्तभ 9 (ii) (iii) में दी गई अर्हता आवश्यक है।		दो वर्ष।	
(3) टाइपिंग प्रमाणपत्र।							
वांछनीय :							
(i) अंग्रेजी/हिन्दी का ज्ञान;							
(ii) आग बुझाने/औद्योगिक सुरक्षा/प्राथमिक उपचार का प्रमाणपत्र।							
		(12)			(13)		
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।						प्रोन्नति :—विभाग में अकृणाल औद्योगिक कर्मकार (यू आई डब्ल्यू) के श्रेणी में से ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने पद पर कम से कम नौ वर्ष सेवा की है किन्तु यह विभाग द्वारा ट्रेड्समैन के पद के लिए संचालित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।	

(14)

(15)

प्रोन्नति और वृद्धतारोध पार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति वही होगी जो विभाग के अन्य समूह "ग" अधिकारियों के लिए।

सागू नहीं होता।

- (1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सतर्कता), सोमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—अध्यक्ष
- (2) सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापन), सोमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—सदस्य
- (3) दो पी ओ से एक पपुत्री अधिकारी—सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
15	दृष्टमैत	18 (वर्ष 1975)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रजपत्रित अननुसचिधीय	950-20- 1150-द रो - 25-1500 रु	चयन	नही	25 वर्ष से अधिक नहीं । केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।

(9)	(10)	(11)
आवश्यक :		
(1) मैकेनिक/डोजल/मैकेनिक/फिटर/खरादी/बैल्डर/बिजली मिस्त्री/यान्त्रीय/बर्डीगरी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आई टी आई.) प्रमाणपत्र।	नही	केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।
(2) दसवी कक्षा या समतुल्य।		
(3) इजीनियरी/आटोमोबाइल/पोत मरम्मत संगठन में दो वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
(i) एफ आर पी (फाइबर ग्लास संचालित प्लास्टिक) पटलित और मरम्मत कार्य में अनुभव।		
(ii) प्राथमिक उपचार/आग बुझाने/औद्योगिक सुरक्षा पाठ्यक्रम।		

(12)

(13)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन/सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति — विभाग में अकुशल औद्योगिक कर्मकार (यू आई डब्ल्यू) की श्रेणी में से ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने पद पर कम से कम पांच वर्ष सेवा की है किन्तु यह विभाग द्वारा सहायक भंडारी के पद के लिए संचालित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।

(14)

(15)

प्रोन्नति और दक्षता रोध पार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति बनी होगी जो विभाग के अन्य समूह "ग" अधिकारियों के लिए है :—

लागू नहीं होता

- (1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सतर्कता) सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—अध्यक्ष
- (2) सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापन) सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—सदस्य
- (3) डी पी ओ से एक समुद्री अधिकारी—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
16. नाविक	263	साधारण केन्द्रीय सेवा, (वर्ष समूह "घ", 1993) (अराजपत्रित, अननुसन्धिय)	800-15-1010- व.रो.-20-1150 रु.	चयन	नहीं	25 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
							टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार-कार्यालयों में भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(9)

(10)

(11)

आवश्यक

- (क) समुद्रगामी जलयान पर तीस वर्ष का अनुभव जिसमें से दो वर्ष का अनुभव हैल्समैन और नाविक कला कार्य में हो।

नहीं

केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

वांछनीय

- (क) मत्स्य उद्योग प्रशिक्षण विद्यालय का प्रमाणपत्र
- (ख) आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य

(12)

(13)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे लष्कर में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है किन्तु यह विभाग द्वारा नाविक के पद के लिए संचालित साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।

(14)

(15)

समूह "ग" और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और मनकता), और सीमाशुल्क केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—अध्यक्ष
- (2) सहायक कलक्टर (प्रशासन और स्थापन), सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—सदस्य
- (3) डी पी ओ से एक समूही अधिकारी—सदस्य

टिप्पण—जहाँ उपर्युक्त सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहाँ विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क", अधिकारी भी, विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(8)
17. ग्रीजर	185 वर्ष समूह "घ" 1991) (अराजपन्नित अननुसचिवीय)	साधारण केन्द्रीय सेवा	800-15-1010 1010-र. रो. 20-1150 रु.	चयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदशों या प्रावशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।  टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (उनमें भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(9)	(10)	(11)					
<b>आवश्यक</b>							
(क) समुद्रगामी जलयान पर मुख्य इंजन और सहायक मशीनरी के रखरखाव में दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।					
<b>वांछनीय</b>							
(क) मत्स्य उद्योग प्रशिक्षण विशालय द्वारा प्रदत्त ऑपरेटर प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।							
(ख) आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।							
(12)	(13)						
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे लश्कर में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है किन्तु वह विभाग द्वारा ग्रीजर के पद के लिए संचालित साक्षात्कार में ग्रहणा प्राप्त करने के अधीन रहते हुए होगा।						
(14)	(15)						
<b>विभागीय प्रोन्नति समिति :</b>							
(1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर (कार्मिक और सतर्कता), सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—अध्यक्ष	लागू नहीं होता						
(2) उप कलक्टर (प्रशासन और स्थापन), सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग—सदस्य							
(3) डी पी ओ से एक समुद्री अधिकारी—सदस्य							
टिप्पण : जहां उपर्युक्त सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी, विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोगित किया जा एगा।							
1	2	3	4	5	6	7	8
18. लश्कर	310 (वर्ष 1991)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननु-मचिवीय	750-12-870- द.रो.-14-9406	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी।



रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख की वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(9)	(10)	(11)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(क) समुद्रगामी जलयान में एक वर्ष की सेवा।		
(ख) भंडारी के पद के लिए भर्ती किए गए लश्कर की बाबत सीमा-शुल्क यानों के समरूप समुद्र में जलयान पर भोजन बनाने का व्यावहारिक अनुभव।		
वांछनीय :- आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।		

(12)	(13)
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :	लागू नहीं होता
(1) अपर क्लर्क/उप क्लर्क (कार्मिक और मनकता/सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग--अध्यक्ष	
(2) सहायक क्लर्क (प्रशासन और स्थापन), सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग -सदस्य	
(3) डी पी ओ से एक समुद्री अधिकारी -सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
19. प्रमुख औद्योगिक कार्यकर्ता (युआई डब्ल्यू)	16 (वर्ष 1975)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अगज-पत्रित अनुसूचित	750-12-870- द.रो.- 14-940	लागू नहीं होता	नही	25 वर्ष से अधिक नहीं। सरकारी नियमों के अनुसार शिक्षित की जा सकती है।

(9)	(10)	(11)
(क) आवश्यक	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) कठिन शारीरिक श्रम के लिए उपयुक्त होना चाहिए।		
(ख) बांछनीय :		
(i) आठवां या समतुल्य।		
(ii) अंग्रेजी/हिन्दी के पढ़ने/लिखने का ज्ञान।		
(iii) आटोमोबाइल/औद्योगिक कर्मशाला में भेट या सहायक		
(12)	(13)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
14	15	
प्रोन्नति और दक्षता रोध पार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति वही होगी जो विभाग के अन्य समूह "घ" अधिकारियों के लिए है।	लागू नहीं होता	

[फा सं-ए-12018/6/91-प्रशा. III ख]

आर. के. मित्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 30th December, 1994

G.S.R. 662.--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Marine establishment (Customs and Central Excise Department (Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 1986 and the Customs Marine Division (Group 'C' and Group 'D' Technical posts) Recruitment Rules 1986 (excluding the posts of Seaman Gr. II and Driver) in so far as they relate to the posts Skippermate Foreman of Stores, Engineer-mate, Artisan, Senior Storekeeper, Senior Draftsman, Tindal, Engine Driver, Draftsman, Storekeeper, Launch Mechanic, Sakhani, Senior Deck Hand, Asstt. Storekeeper, Trademan, Seaman, Greaser, Lascar, Unskilled Industrial Worker (UIW) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the Marine Organisation of Customs and Central Excise Department.

1. Short title and commencement :—These rules may be called the Marine Organisation of Customs and Central Excise department (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1994.

They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application : These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Scheduled annexe to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay : The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns, 3 to 5 of the said schedule.

4. Method of Recruitment, age limit other qualification etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns, 6 to 15 of the said schedule.

5. Initial constitution : The incumbants of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis shall be taken into account for, deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

## 6. Disqualification : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or  
 (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, may exempt a person from the operation of this rule.

7. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Skippermate	25 (Year 1993)	General Central Service Gr. 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300 EB-60-2660	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension Rule 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	
(7)	(8)	(9)		(10)	
No	Not exceeding 30 yrs. Relaxable for Govt. servants by 5 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.	(a) Essential : (i) Holder of 2nd hand of finishing vessel certificate by MMD. (ii) X class or equivalent. (iii) 5 yrs sea experience (b) Desirable : Certificate of safety and survival at sea/first aid/fire fighting.		Age : No Other qualifications—yes. as under column 9 (a) (i) and (ii) Note : Tindles having qualified Departmental promotion committee interview may be exempted from 9(a) (i) and (ii).	

11	12	13			
2 years for direct recruitment only.	Promotion failing which by re-employment/direct recruitment.	Promotion from the grade of Tindie with minimum 5 years service in the grade. Re-employment :  (a) Essential from amongst Petty Officer and above of seaman branch in the Indian Navy or equivalent in the Coast Guard and adequate sea going small craft experience.  (b) Desirable :  (i) Holder of 2nd Hand Certificate of fishing vessels issued by the Marine Mercantile Division.  (ii) Undergone leadership course.  (iii) knowledge of chart-work and Navigation.  (iv) Undergone safety and survival/ first fighting/first aid course.			
14		15			
Composition of DPC		Not applicable.			
(1) Additional Collector/Deputy Collector (Personnel & Vigilance) Customs and Central Excise department—Chairman					
(2) Assistant Collector of customs and Central Excise department (Administration & Establishment—Member.					
(3) A Marine Officer from the Dte. of Preventive Operation—Member.					
1	2	3	4	5	6
2. Foreman of Stores	1 (year 1975)	General Central Service Gr. 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660		Selection
7	8	9	10		
No	Not more than 35 years relaxation as per Govt. Rules.	Essential : (i) XII class or equivalent. (ii) Minimum 12 yrs. experience in store-keeping in automobile/Engineering accounting and procurement duties of Engineering and General Stores. (iii) Minimum 2 years experience in supervisory capacity.	Age: No qualification of class -XII or equivalent essential.		

8	9	10			
	Desirable : (i) Graduate. (ii) Experience in the use of computers for storekeeping. (iii) Spoken/written knowledge of English/Hindi. (iv) Certificate in fire fighting/Industrial safety/First aid course.				
11	12	13			
2 yrs. for direct recruitment only.	Promotion failing which by re-employment/direct recruitment.	Promotion : From the grade of senior store keeper with minimum 3 years service in the grade of store keeper with minimum of 7 years service in the grade and subject to qualifying in the interview for the post of Foreman of stores to be conducted by the Coll./Marine Division. Re-employment. Essential : From the grade of CPO of stores Branch or equivalent in Indian Navy/Coast Guard with minimum of 2 years service in the post. Desirable : (i) Leadership course. (ii) Fire fighting/industrial safety/first aid course.			
14	15				
	Composition of DPC 1. Addl. Coll./DyColl, Personnel & Vigilance) Cus. & Cen Ex. Deptt.—Chairman 2. Asst. Coll. Cus & C.E. Deptt. Administration & Establishment—Member 3. A marine Officer from the DPO—Member	Not applicable			
1	2	3	4	5	6
3.	Engineermate	25 year (1993)	General Central Service Gr. 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection.

7	8	9	10
No	Not exceeding 30 yrs. Relaxable for Govt. servants by 5 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.	Essential : (i) Holder of engine driver of Fishing vessel Certificate issued by MMD. (ii) X Class or equivalent. (iii) 5 yrs. sea experience. Desirable. (i) I.T.I. Diesel Mechanic certificate. (ii) Certificate of safety and survival at sea/fire fighting/first aid.	Age : No Other qualifications—yes as under column 9 (a) (i) and (ii). Note : Qualified Engine drivers may be exempted from Interview by deptt. promotion committee under 9(a) (i) and (ii).

11	12	13	14	15
2 yrs for direct recruit only	Promotion failing which by re-employment/direct rectt.	Promotion: From the grade of Engine Driver with minimum of 5 yrs. service in the grade. Re-employment: (a) Essential : From amongst petty Officer (Mechanical Engineers) equivalent and above in the Indian Navy/Coast Guard with minimum 5 yrs. service in the post and with adequate experience in Base Maintenance Unit/Small craft. (b) Desirable. (i) Holder of Engine Driver of fishing vessel certificate issued by the MMD. (ii) Undergone safety and survival at sea/fire fighting /first aid course. (iii) Undergone leadership course. (iv) Experience in care and maintenance of FRP craft.	Composition of DPC 1. Addl. Coll./Dy. Coll. (Personnel & Vigilance)—Chairman 2. Asstt. Collr. (Admn. & Estt.)—Member Cus. & C.E. deptt. 3. A marine officer from the DPO—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
4. Artisan	36 (Year 1975)	General Central Service Gp. 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	

7	8	9	10		
No	Not exceeding 30 yrs. Relaxable for Govt. servants by 5 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (Other than 11th Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchange are asked to submit the names.	Essential : (i) Diploma in Mech/Electrical Engg./National Certificate of vocational training/apprenticeship in reputed craft building yard in hull construction in Fibre Class Re-inforce Plastic with minimum 4 yrs. experience. (ii) Two yrs. practical experience on Diesel engine repair/Electrical and Electronic equipment repairs/Fibre Class Re-inforce Plastic and Wooden craft repairs. Desirable. (i) Sea experience. (ii) Experience of repairs on small craft	40		
(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
2 yrs. of direct recruitment only.	Promotion failing which by re-employment/direct recruitment.	Promotion : From amongst grade of Tradesman with minimum of 7 yrs. service in the grade, subject to qualifying in the interview for the post of Artisan conducted by the Collectorate. Re-employment : (a) Essential : Ex-Patty Officer Mechanical Engineer/Petty Officer Electrical (Radar)/Patty Officer. Electrical (Power)/Shipwright IV class and above in the Indian Navy and equivalent in the coast guard with minimum 4 yrs. service in the post and base maintenance unit/small craft experience. (b) Desirable. (i) Internal Combustion Engine course (ii) Fire fighting/first aid course. (iii) Leadership course.	Composition of DPC (i) Additional Collr./ Dy. Collr. (Personnel & Vigilance) of Cus. & C.E. Department—Chairman. (ii) Assistant Collector of Cus. & C.E. department (Administration & Establishment)—Member (ii) A Marine Officer from the DPO—Member.	Not applicable	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Senior Store-Keeper	4 (Year 1975)	General Central Service Gr. 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.		Selection.

(7)	(8)	(9)	(10)
No	<p>Not more than 30 yrs. Relaxable for Govt. servants by 5 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (Other than in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) X Class or Equivalent. (ii) Minimum 8 yrs. experience in Storekeeping automobile/Engineering Accounting and procurement duties of Engineering and General Stores.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) XII or equivalent. (ii) Should have held a responsible storekeeping post. (iii) Should possess knowledge of Typing/drafting/noting in English/Hindi. (iv) Certificates in fire fighting/Industrial safety/First aid course.</p>	No

11	12	13	14	15
2 Yrs for direct recruit only.	Promotion failing which by re-employment/Direct recruitment.	<p>Promotion : From the grade of Storekeeper with minimum of 5 yrs service in the post and subject to qualifying in the interview for the post of Senior Storekeeper conducted by the Collr/Marine division. Re-employment.</p> <p>Essential : From the grades of Petty Officers in the store branch or equivalent in the coast guard with minimum 2 yrs. service in the post.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Leadership course (ii) Fire fighting/Industrial safety/first aid course.</p>	<p>Composition of DPC</p> <p>1. Additional Collr./Dy. Collr. (Personnel &amp; Vigilance) Cus. &amp; Cen. Ex. Deptt.—Chairman 2. Assitt. Collr. of Cus. &amp; Cen. Ex. Deptt. (Administration &amp; Establishment)—Member 3. A Marine Officer, from the DPO—Member</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Senior Draftman	Nil	General Central Service Gr. 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection	



(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not more than 30 yrs. Relaxation as per Govt. Rules.	1. Matriculation or equivalent. 2. Should have completed a term of at least five years in Naval/Marine/Electrical/Mechanical/Structural Workshop design institution. 3. At least three years experience in the field.	Not applicable
	3		

(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
2 yrs.	Promotion failing which by deputation/direct recruitment.	Promotion : From the grades of Draftsman with 5 years service in the post and subject to qualifying in the interview for the post of senior Draftman conducted by the Collr. Marine Division.	Composition of DPC : (1) Additional Collr. Dy. Collr. Personnel & Vigilance, Cus. & Cen. Ex. deptt. —Chairman (2) Asstt. Collr. Cus. & Cen. Ex. deptt. —Member (3) A Marine Officer from the DPO —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
7.	Tindal	50 (Year 1991)	General Central Service Gr. 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Selection

7	8	9	10
No	35 years (Relaxable for Govt. servants by 5 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.	Essential : (a) Eight standard pass. (b) 10 years service on sea going vessel with 5 years experience in independant handling of mechanised craft fitted with auxiliary sails. Desirable : (a) Certificate of competency for inland Master 1st class or (b) Certificate of service. (c) Matriculation or equivalent.	No

11	12	13	14	15
2 yrs. for Direct recruitment only.	Promotion failing which by deputation/direct recruitment.	By promotion from amongst sukhami with minimum 5 yrs. service in that grade subject to qualifying in the interview for the post of Tindal conducted by the Departmental Promotion Committee.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee. (i) Additional Collector (Personnel & Vigilance) Customs & Central Excise Deptt.—Chairman (ii) Assistant Collector of Customs & Central Excise Department (Administration & Establishment)—Member (iii) A Marine Officer from the DPO—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
8.	Engine Driver	50 (Year 1991)	General Central Service Gr. 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Selection

7	8	9	10
No	35 years (Relaxable for Govt. servants for 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of rectt. made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which employment exchange is asked to submit the names.	Essential : : (a) Eighth Standard pass. (b) 10 years service on sea going vessel with five years independent auxiliary machinery. Desirable : (a) Certificate of competency for Inland Driver Class-I or (b) Certificate of Service (c) Matriculation or equivalent.	No

11	12	13	14	15
2 years for direct recruitment only.	Promotion failing which by deputation/direct recruitment.	Promotion of Launch Mechanic with minimum 5 years service in that	Gr. 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee.	Not applicable

13			14		
grade subject to qualifying in the interview for the post of Engine Driver conducted by the department.			(i) Additional Collector/ Deputy Collector of (Personnel & Vigilance) Customs & Central Excise Department—Chairman (ii) Assistant Collector of Customs and Central Excise Department (Administration Establishment)— Member (iii) A Marine Officer from the DPO—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9.	Draftsman	1 (Year 1975)	General Central Service Gr. 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040.	Selection
(7)	(8)	(9)	(10)		
No.	Not more than 25 yrs. Relaxable as per Govt. Rules.	Essential : 1. Matriculate or equivalent. 2. Should have completed a term of apprenticeship of at least two years in Naval/ Marine/Electrical/Mechanical/ Structural Workshop Design Institution. 3. At least one year experience in the field.	Not applicable.		
(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
2 Yrs.	Direct recruitment.	Not applicable.	Gr. 'C' Department Promotion Committee 1. Additional Coll./Dy. Coll. (Personnel & Vigilance), Cus. & C.E. Department —Chairman. 2. Asstt. Coll. of Cus. & C.E. Department (Administration & Establishment) —Member. 3. A Marine Officer from the DPO—Member.	Not applicable	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Storekeeper	8 (Year 1975)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted; Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1500- EB-40-2040.		Selection.
(7)	(8)	(9)	(10)		
No	Not more than 30 yrs. Relaxable for Govt. servant by 5 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than in the Andaman & Nicobar Island and Laksha- dweep). In case the appointment to the post is made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchange are asked to submit the names.	Essential : (i) Xth class or equivalent. (ii) Minimum of 4 yrs. expe- rience in Storekeeping in Automobile/Engineering accounting/procurement duties of Engineering and General Stores. Desirable : (i) Good knowledge in Typing (ii) Previous storekeeping experience in Govt./Semi- Govt. organisation. (iii) Knowledge of English/ Hindi. (iv) Certificate in fire fighting/ Industrial Safety/First Aid course.	No		
(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
2 yrs for direct recruitment only.	Promotion failing which by re- employment/ direct recruitment.	Promotion : From the grade of Asstt. Storekeeper with minimum of 5 yrs. service in the post and subject to quali- fying in the interview for the post of storekeeper to be conducted by the Collectorate/ Marine Division. Re-employment. Essential : From the grade of leading store assistant and above or equivalent in Indian Navy/Coast Guard with 4 yrs. experience in the post. Desirable : Course in fire fighting/Industrial safety/ first aid.	DPC for promotion and EB crossing as for other Gr. 'C' officers in the department. (i) Additional Coll./Dy. Coll./ (Personnel & Vigilance) Cus. & C.E. depts. —Chairman (2) Asstt. Coll. of Cus. & C.E. depts. (Administrative Establishment)—Member (3) A Marine Officer from the DPO —Member	Not applicable	
1	2	3	4	5	6
11. Launch Mechanic	86 (year 1991)	General Central Service Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1400- EB-30-1800.		Selection

7	8	9	10
Not applicable	<p>30 years (Relaxable for upto 35 years in the case of Govt. servants in accordance with the instructions for orders issued by the Central Govt.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(a) Eight standard pass.</p> <p>(b) Five years service on sea-going vessel with one year independent charge of engine and auxiliary machinery.</p> <p>Desirable :</p> <p>(a) Certificate of competency for inland Driver Class-II</p> <p>(b) Certificate of service.</p> <p>(c) Matriculation or equivalent.</p>	No

11	12	13	14	15
2 years for Direct recruits only.	Promotion failing which by deputation/direct recruitment.	By promotion from amongst Greasor with five years service in that grade subject to qualifying in the interview for the post of Launch Mechanic conducted by the department.	<p>Composition of DPC :</p> <p>(i) Addl. Coll./Deputy Coll. of (P&amp;V) Customs and Central Excise deptt.</p> <p>—Chairman</p> <p>(ii) Assistant Collector of Customs &amp; Central Excise deptt. (Administration &amp; Establishment)—Member</p> <p>(iii) A Marine Officer from the DPO. —Member</p> <p>Note : Where none of the member above belong to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes a Group 'A' Officer from outside the department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. Sukhani	184 (year 1991)	General Central Service Gr. 'C' non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800	Selection	

(7)	(8)	(9)	(10)
No	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Notes: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.	Essential : (a) Eight standard pass (b) 7 years service on sea going vessel with 2 year experience in independent handling of mechanised craft fitted with auxiliary sails. Desirable: (a) Certificate of competency for inland Master Second class or (b) Certificate of service (c) Matriculation or equivalent.	No.

(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
2 yrs. for direct recruitment only.	Promotion failing which by deputation/direct recruitment.	By Promotion from amongst senior deck hand with minimum 2 yrs. service in the post or from amongst seaman with 6 yrs. minimum service in the post subject to qualifying in the interview for the post of sukhami conducted by the department.	Gr. 'C' and 'D' DPC (i) Addl. Coll./Deputy Coll. (Personnel & Vigilance) of Customs & Central Excise department —Chairman (ii) Asstt. Coll. of Customs & Central Excise deptt. (Administration & Establishment)—Member (iii) A Marine Officer from the DPO—Member  Note: Where none of the member above belong to the S.C. or S.T. a group 'A' Officer from outside the department belonging to the S.C. or the S.T. shall also associate as member of DPC.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
13. Senior Deck hand	25 (year 1993)	General Central Service Gr. 'C' non-gazetted non-ministerial.	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540	selection	

7	8	9	10
No	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.	Essential : (a) Eight standard pass (b) 5 years service on sea going vessel with two years in helmsman and seamanship work.  Desirable : (a) Certificate of fishery Training School (b) Matriculation or equivalent.	No.

11	12	13	14	15
2 years for direct recruitment only.	Promotion failing which by deputation/direct recruitment.	By promotion from amongst seaman with minimum 5 years service in that grade subject to qualifying in the interview for the post of Sr. Deck hand conducted by the department.	Gr. 'C' and 'D' departmental promotion committee. (i) Addl. Coll./Dy. Coll. (Personnel & Vigilance) Customs and Central Excise department —Chairman (ii) Asstt. Coll. Customs & Central Excise department (Administration & Establishment) —Member  (i i) A Marine Officer from the DPO—Member  Note: Where none of the member above belong to the scheduled castes or scheduled tribes a Gr. 'A' officer from outside the department belonging to SC or ST shall also associate as member of DPC.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
14. Asstt. Store-Keeper	5 (year 1975)	General Central Service Gr. 'C' non-Gazetted non-Ministerial.		Rs. 950-20-1150 EB-25-1500	Selection

7	8	9	10		
No	Not exceeding 30 years Relaxable for Govt. Servants by 5 years in accordance with instruction or order issued by the Central Govt.  Note : The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than in the Andaman and Nicobar Island Lakshadweep). In case the ap- pointment to the post is made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Essential : (i) X class or equivalent (ii) Minimum 2 yrs. experience in storekeeping in auto- mobile/Engineering accounting/procurement duties of Engineering and General Stores. (iii) Certificate of Typing Desirable : (1) Knowledge of English/Hindi, (2) Certificate in fire fighting/ Industrial Safety/First aid.	Age : No Qualification of Column 9(ii) and (iii) essential.		
11	12	13	14	15	
2 yrs. for direct recruitment	Promotion failing which by deputation/direct recruitment.	Promotion : From amongst the grade of Unskilled Industrial Workers (UIW) in the deptt. with minimum 9 yrs. service in the post and subject to qualifying in the interview for the post of Tradesman conducted by the Collectorate.	Composition of DPC: (1) Additional Coll./ Dy. Coll. of Personnel & Vigilance Cus. & C.E. department—Chairman. (2) Asstt. Coll. of Cus. & C.E. department/ Administration & Establishment—Member (3) A Marine Officer from DPO—Member	Not applicable.	
1	2	3	4	5	6
15. Tradesman	18 (Year 1975)	General Central Gr. 'C' Non- Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150 EB-25-1500		Selection
7	8	9	10		
No	Not exceeding 25 years. Relaxable for Govt. Servants by 5 years in accordance with instru- ction or order issued by the Central Govt.	Essential : (i) I.T.I. certificate in Mechanic/Diesel/ Mechanic/Fitter/Turner/Welder/ Electrician/Instrumental/ Carpentry. (ii) X Class or equivalent.	No.		



(iii) 2 yrs. experience in Engineering/  
Automobile/Ship Repair Organisation  
Desirable.

(i) Experience in FRP Fibre class  
Reinforce Plastic) lamination and  
repair work.

(ii) First aid/Fire fighting/Industrial  
Safety course.

11	12	13	14	15
2 yrs. for direct recruitment only.	Promotion failing which by re-employment/direct recruitment.	Promotion: From the grade of Unskilled Industrial workers (UIW) in the Department with minimum 5 yrs. service in the post and subject to qualifying in the interview for the post of Asstt. Store keeper conducted by the Collectorate/Marine (3) Division.	DPC for promotion & EB crossing as for other Gr. 'C' Officers in the deptt. (1) Addl. Coll. /Dy. Coll. (Personnel & Vigilance) Cus. & C.E. deptt.—Chairman (2) Asstt. Coll. of Cus. & C.E. deptt. (Administration & Establishment)—Member. A Marine Officer from the DPO—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
16. Seaman	263 (Year 1993)	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 800-15-1010-EB 20-1150.		Selection.

7	8	9	10
No	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Govt. Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (a) 3 years experience in sea going vessel with the two years in helmsman and seamanship work. Desirable : (a) Certificate of fishery training school. (b) Eight Standard pass or equivalent.	No

11	12	13	14	15
2 yrs. for direct recruitment only.	Promotion failing which by deputation/direct recruitment.	By promotion from amongst Lascars with three years service in that grade subject to qualifying in the interview for the post of Seaman conducted by the department.	<p>Composition of DPC :</p> <p>(i) Addl. Collector/Deputy Coll. of (Personnel &amp; Vigilance) Customs &amp; Central Excise deptt.—Chairman</p> <p>(ii) Assistant Collector of Customs &amp; Central Excise department. (Administration &amp; Establishment) —Member.</p> <p>(iii) A Marine Officer from the DPO.—Member.</p> <p>Note :</p> <p>Where none of the member above belongs to scheduled castes or the scheduled tribes a Gr. 'A' Officer from outside the department belonging to the scheduled castes or the scheduled tribes shall also associate as a member of department promotion committee.</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
17. Greaser	185 (Year 1991)	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Selection	

7	8	9	10
Not applicable	<p>25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(a) Two years experience in sea going vessel on iam main engine and auxiliary machinery maintenance.</p> <p>(b) Desirable :</p> <p>(a) Operator Training Certificate by fishery Training school.</p> <p>(b) Eight standard pass or equivalent.</p>	No

11	12	13	14	15
2 years for direct recruitment only	Promotion failing which by deputation/direct recruitment.	By promotion from amongst Lascars with three years service in that grade subject to qualifying in the interview for the post of Creaser conducted by the Department.	Composition of DPC : (i) Additional Collector/ Dy. Coll. of (Personnel & Vigilance) Customs and Central Excise Deptt.—Chairman (ii) Assistant Collr. of Customs & Central Excise d partment (Administration & Establishment)—Member (iv) A Marine Officer from the DPO—Member Note.—Where none of the member above belongs to the Scheduled castes or the Scheduled tribes a Gr. 'A' Officer from outside the Scheduled castes or the Scheduled tribes shall also associate as a member of devt. promotion committee.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
18. Lascar	310 (Year 1991)	General Central Service Gr. 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable	

7	8	9	10
No	18—25 years (Relaxable upto 35 yrs. in the case of Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (a) One year service in sea going vessel. (b) Practical experience in cooking at sea on board vessel similar to Customs Crafts in respect of Lascar recruited for Bhandari's job.  Desirable : (a) Eight standard pass or equivalent.	Not applicable

11	12	13	14	15
2 yrs.	100% by direct recruitment	Not applicable	Composition of the DPC :— (1) Additional Coll./Dy. Coll. (Personnel & Vigilance) Cus. & Ex. depts. —Chairman (2) Asstt. Coll. of Cus. & C.E. depts. administration and Establishment. —Member (3) A marine officer from the DPO. —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
19 Unskilled Industrial worker (UIW)	16 (year 1975)	General Central Service Gr. 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	

7	8	9	10
No	Not exceeding 25 years Relaxation as per Govt. Rules.	(a) Essential : (i) Should be fit for strenuous physical labour. (b) Desirable : (i) Eighth or equivalent; (ii) Read/Write English/Hindi; (iii) Experience as made or assistant or helper in Automobile/Industrial Workshop.	Not applicable

11	12	13	14	15
2 Years.	Direct recruitment	Not Applicable	DPC for confirmation and EB crossing as for other Gr. 'D', officer in the Department.	Not Applicable

[F. No. A-12018/6/91-Ad. III. B]  
R.K. MITRA, Under Secy.